

**21 и 22 апреля состоялся форум «Управление мобильностью персонала в ИТ-отрасли» - совместный проект АНКОРа и Иннополиса**

Бизнес-форум «Управление мобильностью персонала в ИТ-отрасли», прошедший в Иннополисе (Татарстан), стал площадкой для открытого диалога ключевых игроков рынка и представителей государственной власти.

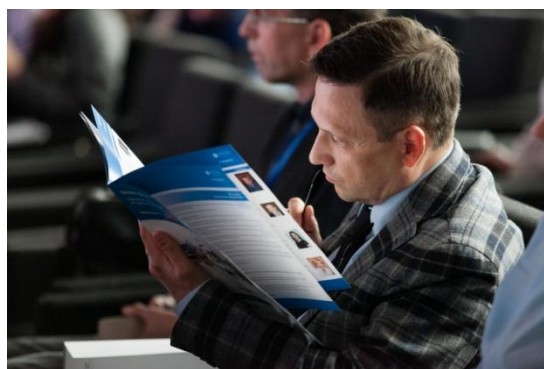


В нем приняли участие топ-менеджеры ведущих компаний и представителей СМИ. В рамках двухдневной программы мероприятия состоялись персональные выступления, панельные дискуссии и бизнес-дебаты.

В качестве спикеров в форуме приняли участие представители компаний-лидеров индустрии:

- Наталья Зверек, HR-консультант, **«Яндекс»**;
- Андрей Филатов, Генеральный директор, **IBM в России и СНГ**;
- Игорь Калашин, Генеральный директор, **ООО «Интел Софтвар»**;
- Светлана Скольцова, Руководитель Управления по работе с персоналом, **СКБ Контур**;
- Алина Шарипова, Директор по персоналу, **АО «БАРС Груп»**;
- Юлия Тарасова, Руководитель Центра Предоставления Услуг, **IBM в России и СНГ**;
- Анна Племяшова, Директор по корпоративной стратегии и развитию, **БЕЛТЕЛ**;
- Андрей Ковалев, Генеральный директор, **Inspur Rus**.

Участники обсудили основные тренды, связанные с вопросом мобильности ИТ-персонала в России, ответив на ключевой вопрос: насколько сегодняшние бизнес-реалии соответствуют ожиданиям завтрашних ИТ-специалистов?



Кроме того, в рамках форума было заключено соглашение о партнерстве между кадровым холдингом АНКОР и городом высоких технологий Иннополисом, Университетом Иннополис и «Особой экономической зоной Иннополис».

Место проведения форума было выбрано неслучайно. Иннополис открывает широкие возможности как для развития бизнеса высокотехнологичных компаний, так и для обучения будущих ИТ-специалистов: в городе создана Особая экономическая зона и открыт университет, специализирующийся на образовании и научных исследованиях в области современных информационных технологий. Благодаря этому за короткий срок (официальное открытие города состоялось в 2015 году) Иннополис сумел стать одним из ключевых центров развития российской ИТ-индустрии.

В рамках форума были представлены результаты исследования «Мобильность ИТ-персонала в России», проведенного АНКОРом в марте 2016 года. В ходе исследования были опрошены свыше 9 000 представителей ИТ-отрасли, проживающих во всех регионах нашей страны.



По данным исследования, географическая мобильность ИТ-персонала существенно выше, чем в среднем по рынку. Так, согласно общетраслевому исследованию мобильности персонала в России, процент респондентов, готовых к переезду, составляет 44%, что на 7% ниже, чем у ИТ-специалистов.

Тем не менее следует учесть, что среди 51% респондентов, сообщивших о намерении переехать, лишь 32% обозначили конкретные сроки переезда. Это указывает на существующий разрыв между заявленной готовностью и фактическим намерением переезжать.

71% ИТ-специалистов намерены сменить место жительства навсегда, 25% хотели бы переехать на 2-3 года и лишь 4% заявили о готовности покинуть текущее место проживания на срок менее года.

Любопытно, что при выборе города для переезда ИТ-представители (в отличие от остального населения России, ориентирующегося в первую очередь на уровень жизни и климатические условия) больше сосредоточены на возможностях рынка труда: наличии интересных проектов, профессиональных и карьерных перспективах.



Ознакомиться с отчетом по результатам исследования «Мобильность ИТ-персонала в России» можно [здесь](#).